**…………….İDARE MAHKEMESİ BAŞKANLIĞI’NA**

**DAVACI :** İsim- Soyisim T.C.No:………….

 Adres:………………..

**DAVALI :** ………….Kaymakamlığı

**T.KONUSU :** ………Öğretmeni olarak görev yapmakta olduğum…… İli ……….. İlçesi ......Müdürlüğünde eğitim kurumu müdürü tarafından 2015-2016 eğitim-öğretim yılı sonunda tarafım hakkında yapılan performans değerlendirmesinde ……… puan verilmesine ilişkin işleme yapılan itirazın reddine dair işlemin iptali talebinden ibarettir.

**T.TARİHİ :** ……………..

**AÇIKLAMALAR :** …… İli ……….. İlçesi ......Müdürlüğünde ……….. Öğretmeni olarak görev yapmaktayım. 17/04/2015 tarih ve 29329 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 54. Maddesi gereğince eğitim kurumu müdürü tarafından Ek-3 değerlendirme formu üzerinden yapılan değerlendirmede tarafıma düşük (……puan) verilmiştir. Bu işleme karşı yaptığım itiraz ise reddedilmiştir. Dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmadığından iptali hakkaniyet gereğidir. Şöyle ki;

17/04/2015 tarih ve 29329 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin;

“Değerlendirme ölçütleri” başlıklı;

MADDE 54 – “(1) Bu Yönetmelik kapsamında, Bakanlığa bağlı her derece ve türden eğitim kurumunda görev yapan ve adaylık sürecini tamamlamış olan öğretmenlerin başarı, verimlilik ve gayretlerini ölçmek üzere her ders yılı sonunda, görev yaptığı eğitim kurumunun müdürü tarafından değerlendirmesi yapılır.

(2) Değerlendirme ölçütleri olarak Ek-3’te yer alan Form esas alınır. Değerlendirmeler ders yılı bitiminden itibaren bir ay içinde, MEBBİS üzerinde oluşturulacak modül üzerinden gerçekleştirilir.

(3) Bu madde kapsamındaki değerlendirmelerin Bakanlıkça duyurulacak usul ve esaslar çerçevesinde, zamanında, nesnel ve tarafsız şekilde yürütülmesinden ilgili il millî eğitim müdürü sorumludur.

(4) Bu değerlendirmeler öğretmenlere başarı belgesi verilmesinde dikkate alınır.

(5) Değerlendirmelerin yapılmasına ilişkin ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye ve uygulamayı yönlendirmeye Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Genel Müdürlüğü yetkilidir.” Şeklindedir.

Yönetmelik hükmü gereğince, 2015-2016 eğitim-öğretim yılı sonunda yönetmelik ekinde yer alan EK-3 değerlendirme formu üzerinden hakkımda yapılan performans değerlendirmesinde ……….. puanla değerlendirildim. Tarafıma verilen puan objektif ve adil bir şekilde belirlenmemiştir. Yıl içindeki başarı, verimlilik ve gayretlerimi yansıtmamaktadır.

EK-3 değerlendirme formunda yer alan kriterler yönünden düşük puan verilerek değerlendirilmemi gerektirecek hiçbir somut ve haklı gerekçe bulunmadığı halde tarafıma düşük puan verilmesi eşitlik ilkesine ve hakkaniyete aykırıdır. Hakkımdaki performans değerlendirmesi objektif ve tarafsız şekilde gerçekleştirilmemiştir. 2015-2016 eğitim-öğretim yılında düşük puanla değerlendirilmemi gerektirecek hiçbir somut bilgi ve belge bulunmadığı gibi hakkımda açılmış bir disiplin soruşturması ya da verilmiş bir disiplin cezası da sözkonusu değildir.

Tarafımı düşük puanla değerlendiren davalı idarenin öncelikle başarısızlığıma ve yetersizliğime ilişkin değerlendirmelerinin dayanağı olan somut bilgi ve belgeleri sunması gerekmektedir. Mahkemenizce idareden bu belgeler istendiği takdirde, yapılan değerlendirmenin nesnel, somut ölçme ve değerlendirme kriterlerine uygun olmadığı, objektiflikten uzak, soyut ve dayanaksız olduğu açıkça anlaşılacaktır.

Yönetmeliğin 54. Maddesinin 4. Fıkrası gereğince, performans değerlendirmeleri öğretmenlere başarı belgesi verilmesinde dikkate alınacaktır. Performans değerlendirmesinde başarılı sayılmadığım için başarı belgesi almam mümkün olamayacaktır. Bu sebeple, somut belgeye ve haklı gerekçeye dayanmayan performans değerlendirme puanımın iptali hakkaniyet gereğidir.

Yukarıda izah edilen sebeplerle işbu davanın açılması zarureti hasıl olmuştur. Takdir şüphesiz Sayın Mahkemenizindir.

**HUKUKİ SEBEPLER :** T.C. Anayasası vs ilgili mevzuat

**HUKUKİ DELİLLER :** Hizmet belgesi, değerlendirme formu vs yasal deliller

**SONUÇ VE TALEP :**Yukarıda arz ile izahına çalıştığım ve mahkemenin re’sen gözeteceği sair hususlar nedeni ile;

1- ………Öğretmeni olarak görev yapmakta olduğum…… İli ……….. İlçesi ......Müdürlüğünde eğitim kurumu müdürü tarafından 2015-2016 eğitim-öğretim yılı sonunda tarafım hakkında yapılan performans değerlendirmesinde ……… puan verilmesine ilişkin işleme yapılan itirazın reddine dair işlemin iptaline,

2-Tüm yargılama harç ve masrafların karşı yan üzerinde bırakılmasına karar verilmesi hususunda gereğini arz ederim.

İsim- Soyisim

EKLER: Hukuki deliller bölümünde sayılanlar